



إعلان

عن "وظيفة شاغرة"

تعلن بلدية الكويت عن شغل الوظيفة التالية :

الوظيفة : مراقب البيئة والتوعية

ادارة : ادارة شئون البيئة

القطاع : قطاع المشاريع .

اختصاصات الوظيفة : مراقبة البيئة والتوعية ويتبعها:

أ: قسم البيئة البرية والساحلية: ويباشر الاختصاصات التالية: إجراء الدراسات المتعلقة بتجميل وتحسين البيئة واقتراح الحلول اللازمة لمعالجة عناصر التلوث البصري في البيئة العمرانية، ومتابعة الخطط والمشاريع والبرامج الخاصة بذلك واتخاذ الإجراءات اللازمة نحو وضعها حيز التنفيذ، اتخاذ الإجراءات اللازمة لتنظيم مواقع وأعمال استخراج المواد المقلعة بالتنسيق مع الجهات المعنية، إجراء الدراسات الخاصة باستغلال المباني والمحافظة على الراحة والصحة العامة ومتابعة كافة القرارات والنظم المتعلقة بذلك، اتخاذ اللازم نحو معالجة عناصر التلوث البصري في كافة عناصر ومكونات البيئة العمرانية من مباني ومنشآت، شوارع وممرات مشاة، ساحات وميادين، القيام بأعمال غريبة وتصنيف المشاريع قبل ترخيصها وإصدار أي قرارات بشأنها، وضع التصورات اللازمة للمحافظة على الشواطئ العامة، تنظيم أعمال إقامة مراسي القوارب والأساكن والحظور والمسناط العامة، توفير الدعم الملازم للجهات المعنية بأعمال الرقابة لمنع التعديلات على البيئة الساحلية

ب- قسم التوعية البيئية: ويباشر الاختصاصات التالية: العمل على تجميع وتبويب كافة الدراسات البيئية ذات العلاقة بالعمل البلدي، العمل على نشر الوعي البيئي بين المواطنين وكافة الجهات والمؤسسات في الدولة وذلك بالتنسيق مع الجهات المعنية في البلدية وضع خطة التوعية البيئية بغرض تجاوز المواطنين مع المشاريع البيئية المعدة من قبل البلدية، المشاركة في المعارض البيئية التي تقيمها الجهات المختلفة، المشاركة في المعارض البيئية التي تقيمها الجهات المختلفة

فعلى الراغبين في التقدم للترشيح للوظيفة أعلاه تقديم طلبات الترشيح وفقا للنموذج الخاص بالترشيح في الفترة ما بين " 2019/7/25 " حتى " 2019/8/25 " على أن يكون المتقدم مستوفى الشروط التالية :

1. أن يكون المتقدم حاصل على مؤهل جامعي تخصصي أو دبلوم تخصصي أو دورة تدريبية لا تقل مدتها عن سنتان بعد الثانوية .
2. خبرة لا تقل عن (8) سنوات فعلية في مجال العمل لحملة المؤهل الجامعي + تضاف 4 سنوات لحملة الدبلوم .
3. أن يكون المتقدم حاصل على تقرير امتياز في السنتين الأخيرتين .
4. أن يكون المتقدم قد أمضى خدمة فعلية متصلة بالبلدية مدتها خمس سنوات على الأقل قبل ترشيحه.
5. أن لا يكون قد وقع عليه عقوبة تأديبية من العقوبات المنصوص عليها في المادة (28) من قانون الخدمة المدنية والمادة (60) من نظام الخدمة المدنية مالم يكن قد مضى على العقوبة المدة المحددة المنصوص عليها في المادتين (68) و (70) من نظام الخدمة المدنية .
6. أن يكون حاصلًا على الوظيفة الأدنى – مباشرة – للوظيفة المرشح لها وفق التدرج الطبيعي في السلم الوظيفي المعمول به في النظم واللوائح المرعية وقد أمضى مزاوولا لمهام الوظيفة مزاولة فعلية مدة لا تقل عن سنتين.
7. أن يرفق المتقدم تقرير يتضمن أهم الإنجازات التي قام بها خلال السنتين الأخيرتين وخطة العمل وأهم الأعمال وجوانب التطوير التي سوف يقوم بها في المستقبل بما يحقق رفع مستوى الأداء والارتقاء به وتكون تحت نظر لجنة اختيار وتقييم شغل الوظائف الإشرافية وأحد العناصر الأساسية في التقييم أمام اللجنة .

* هذا و تقدم الطلبات إلى إدارة شئون الموظفين – طبقا للنموذج المعد لذلك – علما بأنه لن يتم استلام أي من طلبات الترشيح بعد انتهاء المدة المحددة أعلاه .

كما أنه لن ينظر في الطلبات الغير مستوفاة الشروط .

و الله ولي التوفيق ،،،،